

Số: 2973/CTLT-PCLĐ

Lâm Đồng, ngày 17 tháng 9 năm 2025

CHỈ THỊ LIÊN TỊCH

Về việc phát động “Phong trào thi đua Lao động sáng tạo và Chương trình 276 sáng kiến giai đoạn 2025 - 2028” trong Công ty Điện lực Lâm Đồng

Thực hiện Chỉ thị liên tịch số 7887/CTLT-EVNSPC ngày 15/8/2025 của Tổng công ty Điện lực miền Nam và Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Nam về việc phát động “Phong trào thi đua Lao động sáng tạo và Chương trình 2.000 sáng kiến giai đoạn 2025 - 2028”;

Giám đốc Công ty và Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty Điện lực Lâm Đồng phát động “Phong trào thi đua Lao động sáng tạo và Chương trình 276 sáng kiến giai đoạn 2025 - 2028” trong công nhân viên chức lao động (NLĐ) Công ty, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Tuyên truyền, vận động, khuyến khích NLĐ phát huy tinh thần thi đua yêu nước, dám nghĩ, dám làm, tích cực nghiên cứu, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến để nâng cao năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả công tác, góp phần xây dựng Công ty phát triển bền vững, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, nâng cao tiền lương, thu nhập cho NLĐ.

- Phong trào thi đua lao động sáng tạo, hoạt động sáng kiến phải gắn với nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị, các sáng kiến phải đảm bảo đúng quy định pháp luật, hướng dẫn của Tập đoàn, Tổng công ty, Công ty, đáp ứng yêu cầu thực tiễn, mang lại lợi ích cụ thể, góp phần vào sự phát triển và hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của Công ty.

II. MỤC TIÊU:

- Trung bình mỗi năm, toàn Công ty phải đạt 69 sáng kiến các cấp (đơn vị, Tổng công ty và Tập đoàn...); cả trong giai đoạn 2025 - 2028 có 276 sáng kiến. Kế hoạch cụ thể theo phụ lục đính kèm.

- Số lượng NLĐ của đơn vị được tính vào đầu kỳ khen thưởng, hằng năm số lượng NLĐ được tính có mặt theo thời điểm ngày 01 tháng 01, cả Chương trình tính vào đầu năm 2025.

III. NỘI DUNG:

1. Đối tượng tham gia: Toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ trong toàn Công ty Điện lực Lâm Đồng.

2. Thời gian tổ chức phong trào thi đua: từ nay đến hết ngày 31/12/2028.

3. Về sáng kiến để tham gia chương trình:

Sáng kiến được tính tham gia Chương trình 276 sáng kiến trong Công ty Điện lực Lâm Đồng phải đảm bảo đầy đủ các điều kiện sau:

- Được công nhận từ cấp Công ty/Tổng công ty trở lên. Đối với sáng kiến được công nhận ở đồng thời cấp cơ sở, cấp Tổng công ty, cấp Tập đoàn thì được tính là một lần ở cấp cao nhất.

- Được cập nhật lên mục sáng kiến trong Hệ thống thông tin quản lý hoạt động KHCN Tập đoàn Điện lực Việt Nam (*khcn.evn.com.vn*).

- Thời gian theo quyết định công nhận từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/12/2028 và phù hợp với từng giai đoạn khen thưởng.

4. Nội dung và biện pháp:

4.1. NLD tham gia, hưởng ứng và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua lao động sản xuất kinh doanh, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, nâng cao trình độ năng lực để góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị và Tổng công ty.

4.2. NLD tham gia, hưởng ứng phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ,... nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí để sản xuất kinh doanh có hiệu quả, đơn vị phát triển vững mạnh.

4.3. Vận động NLD có các công trình, giải pháp, đề tài khoa học, sáng kiến tham gia: Giải thưởng sáng tạo khoa học công nghệ Việt Nam; Hội thi sáng tạo kỹ thuật toàn quốc, bộ, ngành, địa phương và Tập đoàn Điện lực Việt Nam; Bằng lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chứng nhận Lao động sáng tạo Công đoàn Điện lực Việt Nam.

4.4. Tuyên truyền thường xuyên, liên tục các sáng kiến, giải pháp, công trình, đề tài khoa học tiêu biểu, mang lại giá trị lớn, những cá nhân, tập thể, gương điển hình trong phong trào thi đua lao động sáng tạo.

IV. KHEN THƯỞNG VÀ KINH PHÍ:

1. Công đoàn phối hợp cùng chuyên môn chủ động khen thưởng cấp đơn vị.

2. Các cá nhân đăng ký tham gia và được tặng Bằng lao động sáng tạo, Chứng nhận Lao động sáng tạo được khen thưởng theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Điện lực Việt Nam.

3. Thù lao sáng kiến thực hiện theo quy định pháp luật, quy định của Tập đoàn Điện lực Việt Nam, của Tổng công ty và của Công ty.

4. Kinh phí tổ chức phát động thi đua, sơ kết, tổng kết, khen thưởng phong trào thi đua lao động sáng tạo, hoạt động sáng kiến, chương trình sáng kiến do chuyên môn phối hợp với công đoàn đồng cấp thực hiện.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn cơ sở Công ty chủ trì, phối hợp với Phòng Kỹ thuật, Phòng Tổ chức & Nhân sự tổ chức triển khai thực hiện, đôn đốc, kiểm tra, theo dõi, sơ kết hằng năm và tổng kết, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

Nguồn chi khen thưởng trích từ Quỹ Khen thưởng của Công ty.

2. Phòng Kỹ thuật tham mưu thành lập Hội đồng xét duyệt sáng kiến cấp Công ty; Tham mưu tổ chức xét duyệt sáng kiến xem xét, công nhận và ra quyết định công nhận sáng kiến theo quy định. Theo dõi mức hoàn thành nhiệm vụ tại các Đơn vị thực hiện không đạt chỉ tiêu sáng kiến.

3. Văn phòng chủ trì phối hợp với phòng Kỹ thuật đăng tải lên trang web Công ty các giải pháp của các tập thể, cá nhân tiêu biểu,... để khích lệ, động viên tinh thần NLĐ tham gia phong trào thi đua, chương trình sáng kiến.

4. Phòng Tổ chức Nhân sự thực hiện các thủ tục khen thưởng đề động viên các đơn vị phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch đề ra.

Giám đốc Công ty và Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Công ty Điện lực Lâm kêu gọi toàn thể CNVCLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, hưởng ứng, tham gia **“Phong trào thi đua Lao động sáng tạo và Chương trình 276 sáng kiến giai đoạn 2025 - 2028”**, chủ động tìm hiểu, nghiên cứu, đưa ra nhiều giải pháp, sáng kiến thiết thực, đóng góp cho sự phát triển bền vững của đơn vị, Tổng công ty và Tập đoàn Điện lực Việt Nam./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Nhật Duy

GIÁM ĐỐC



Phan Sỹ Duy

Nơi nhận:

- Tổng Cty ĐLMN;
- Công đoàn Tổng Cty ĐLMN;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Công đoàn cơ sở Công ty;
- Các Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, KT.BTr.

PHỤ LỤC: CHỈ TIÊU SÁNG KIẾN

Stt	Các đơn vị	Kế hoạch	
		Năm 2025	Giai đoạn 2025 - 2028
I	Các phòng chuyên môn nghiệp vụ Công ty: Văn phòng, Tổ chức và Nhân sự, Kế hoạch và Vật tư, Kỹ thuật, Kinh doanh, Tài chính Kế toán, Viễn thông và Công nghệ thông tin, Kiểm tra, thanh tra và Pháp chế, Quản lý đầu tư, An toàn, Điều độ, Ban Quản lý dự án (gồm 12 đơn vị).	12 <i>(1 sáng kiến/đơn vị)</i>	48 <i>(4 sáng kiến/đơn vị)</i>
II	Các đơn vị trực thuộc Công ty		
1	Đội Quản lý điện Lang Biang	1	4
2	Đội Quản lý điện Đà Lạt	3	12
3	Đội Quản lý điện Đơn Dương	2	8
4	Đội Quản lý điện Đức Trọng	3	12
5	Đội Quản lý điện Lâm Hà	2	8
6	Đội Quản lý điện Đam Rông	1	4
7	Đội Quản lý điện Di Linh	2	8
8	Đội Quản lý điện Bảo Lộc	3	12
9	Đội Quản lý điện Bảo Lâm	1	4
10	Đội Quản lý điện Đạ Huoai	1	4
11	Đội Quản lý điện Đạ Tẻh	1	4
12	Đội Quản lý điện Cát Tiên	1	4
13	Đội Quản lý điện Krông Nô	1	4
14	Đội Quản lý điện Cư Jút	1	4
15	Đội Quản lý điện Đăk Mil	1	4
16	Đội Quản lý điện Gia Nghĩa	2	8
17	Đội Quản lý điện Đăk R'láp	1	4
18	Đội Quản lý điện Đăk Song	1	4
19	Đội Quản lý điện Tuy Đức	1	4
20	Đội Quản lý điện Phan Thiết	3	12
21	Đội Quản lý điện La Gi	1	4

anh

Stt	Các đơn vị	Kế hoạch	
		Năm 2025	Giai đoạn 2025 - 2028
22	Đội Quản lý điện Tuy Phong	2	8
23	Đội Quản lý điện Phú Quý	2	8
24	Đội Quản lý điện Hàm Thuận Bắc	3	12
25	Đội Quản lý điện Hàm Thuận Nam	2	8
26	Đội Quản lý điện Đức Linh	2	8
27	Đội Quản lý điện Tánh Linh	2	8
28	Đội Quản lý điện Bắc Bình	2	8
29	Đội Quản lý điện Hàm Tân	1	4
30	Phân xưởng Thủy điện	1	4
31	Xí nghiệp Lưới điện cao thế Lâm Đồng	4	16
32	Trung tâm Thí nghiệm điện Lâm Đồng	3	12
	TỔNG CỘNG	69	276

anh